

學生校外實習性騷擾防治 Q&A

Q1：什麼情況算性騷擾？

A：簡單來說，只要是「不受歡迎」且與性或性別有關的言語或行為，讓同學感到不舒服、被冒犯、害怕或影響實習表現，就可能構成性騷擾。例如：

- 開黃腔、性暗示言語
- 不當身體接觸
- 用升遷、評價、實習成績等作為交換條件
- 傳送或展示不適當圖片、影片

Q2：在實習時被騷擾，可以找誰幫忙？

A：

1. 可向以下任一窗口反應：

(1)學務處諮輔組：學校性平案件受理窗口黃小姐(02-27333141#6140)

(2)學務處就輔組：校外實習窗口李小姐 (02-27333141#3646)

(3)所屬系所之實習輔導教師

2. 向實習單位申訴

3. 視情況可向地方主管機關申訴

Q3：可以直接跟學校反映嗎？

A：可以。建議

1. 直接向學校申請調查先找公司(建議作法)
2. 再向公司反映。

學校受理後，會協助調查並通知實習單位一起處理。

Q4：學校會做什麼？

A：

1. 啟動調查程序
2. 協助同學申訴與釐清事實
3. 提供必要支持（如輔導、協助轉換實習等）
4. 督促公司採取改善措施

Q5：如果加害人是指導我的主管或老師，怎麼處理？

A：這種情況屬於「類教師對學生」，可以直接向學校窗口（02-27333141#6140、#3646）或所屬實習輔導教師通報（同 Q2），由學校主責調查。

Q6：如果對方不是公司員工，是客戶或其他人騷擾？

A：仍然可以處理：

- 由學校協助通報
- 向對方所屬單位或主管機關申訴
- 必要時可報警處理

Q7：申訴會不會影響實習成績或畢業？

A：學校與實習單位都有責任保障同學的權益，避免同學因申訴而受到不利影響。

Q8：學校和公司會不會重複調查，同一件事被問很多次？

A：原則上會協調「共同調查」，避免重複調查或不同結論。

Q9：只是想諮詢，還沒確定要提出申訴，可以嗎？

A：可以。

可以先向學校窗口或輔導老師（同Q2）詢問，不一定要立即提出正式申訴。

Q10：學校為什麼要介入，這不是公司內部事情嗎？

A：因為實習同學是「學生身分」，學校有責任保護同學在實習期間的安全，提供協助與資源，並確保實習環境符合規範。若遇到不舒服的情況，請相信自己的感受，不必忍耐，越早求助，越能及時保護自己。